



FONADE

Proyectos que transforman vidas



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



PLAN INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2016

Decreto 2482 de 2012 “ Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”

Adopción de 5 políticas de desarrollo administrativo

(Gestión Misional y de Gobierno, Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano, Gestión del Talento Humano, Eficiencia Administrativa, Gestión Financiera)

Formulario Único de Reporte a la Gestión - FURAG

OBJETIVO ESTRATEGICO: DESARROLLO ORGANIZACIONAL

PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL – DESARROLLO ADMINISTRATIVO

PLAN INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL – DESARROLLO ADMINISTRATIVO

OBJETIVO

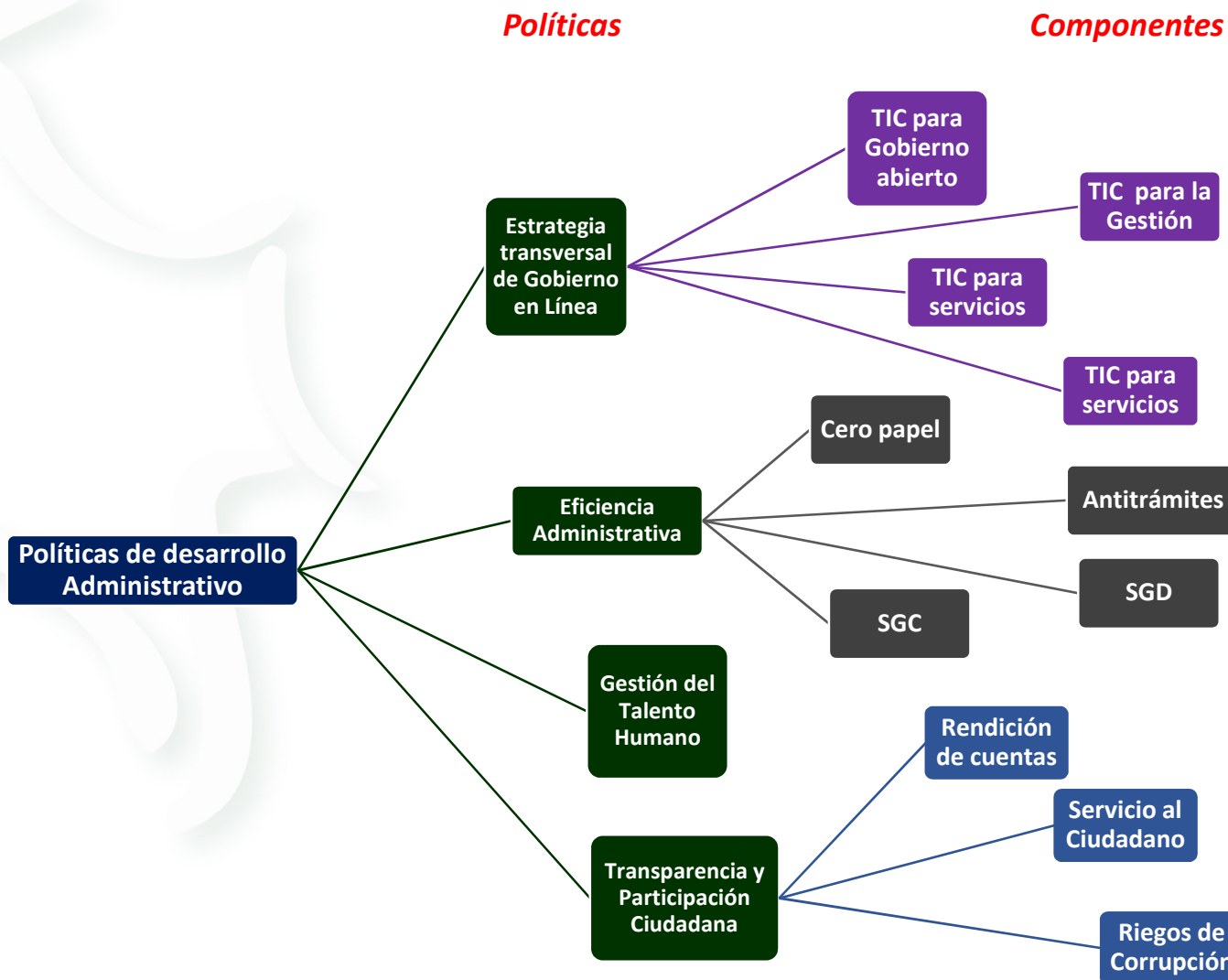
Fortalecer la gestión de la Entidad a través de la implementación de las directrices de Buen Gobierno y las Políticas de Desarrollo Administrativo definidas por el Gobierno Nacional.

ALCANCE

Formular y ejecutar acciones para fortalecer a la Entidad en la aplicación de las políticas de desarrollo administrativo enfocadas en:

1. Mejorar los mecanismos de transparencia y acceso a la información pública, participación y atención de los grupos de interés de la Entidad.
2. Fortalecer las competencias de los colaboradores de la Entidad en el marco del principio de vocación para el servicio.
3. Tener una Entidad más eficiente a través de la racionalización de los procesos y procedimientos internos y la promoción del buen uso de los recursos.
4. Lograr una Entidad más innovadora, transparente, que garantice la seguridad y la privacidad de la información, con el uso estratégico de las tecnologías de la información en el soporte a la gestión y el cumplimiento de la misión de la institución.

Temáticas que componen el plan



Plan

Nombre Actividad	Política	Peso	Subcomponentes asociados	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
Implementar acciones para el fortalecimiento de los mecanismos de transparencia y acceso a la información pública, participación y atención de los grupos de interés de la Entidad.	Transparencia y Participación Ciudadana	25%	Rendición de Cuentas Servicio al Ciudadano Riesgos de Corrupción	Subgerencia Administrativa Equipo de Comunicaciones y Relaciones Corporativas Área Tecnología de la Información Área Talento Humano Área Servicios Administrativos Área Planeación y Gestión de Riesgos Asesoría Jurídica Subgerencia Técnica Área Planeación y Gestión de Riesgos Gerencia General Asesoría de Control Interno	01/02/2016	31/12/2016
Implementar acciones para el fortalecimiento de las competencias de los colaboradores de la Entidad en el marco del principio de vocación para el servicio.	Gestión del Talento Humano	25%	Gestión del Talento Humano	Área de Talento Humano	26/02/2016	31/12/2016

Nombre Actividad	Política	Peso	Subcomponentes asociados	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
Implementar de acciones para la mejora del desempeño y la eficiencia de la gestión de la Entidad.	Eficiencia Administrativa	25%	Cero Papel Gestión de Calidad Gestión Documental Racionalización de Trámites	Área de Organización y Métodos Área Talento Humano Equipo de Comunicaciones y Relaciones Corporativas Área de Servicios Administrativos Área Tecnología de la información Subgerencia Financiera Área de Servicios Administrativos	10/02/2016	31/12/2016
Implementar acciones que con el uso de las TIC permitan lograr una Entidad más innovadora, transparente y que garantice la seguridad y la privacidad de la información.	Gobierno en Línea	25%	TIC para la Gestión TIC para Gobierno Abierto TIC para Servicios Seguridad y Privacidad	Equipo de Comunicaciones y Relaciones Corporativas Área Organización y Métodos Área Tecnología de la Información Área Planeación y Gestión de Riesgos Equipo PAE de innovación abierta	01/03/2016	31/12/2016